

Checkliste - IT-Projekte zum Erfolg führen!

amstadIT

Ausgefüllt durch (Name, Vorname, Organisation, Tel.-Nr.)

Datum

Beurteiltes Projekt (Name, evtl. Kurzbezeichnung)

Projektleiter (Name, Vorname, Organisation, Tel.-Nr.)

In der nachfolgenden Tabelle sehen Sie die zehn Erfolgskriterien eines Projektes. Um das Erfolgspotential Ihres eigenen Projektes zu berechnen, beantworten Sie die jeweils fünf, zu den einzelnen Kriterien gehörenden und auf den folgenden Seiten zu findenden Fragen mit "J für JA" und "N für Nein".

Nach der Beantwortung der Fragen berechnet das Programm automatisch die erreichte Punktzahl und schreibt sie in der untenstehenden Tabelle in die Spalte "Punkte". Je näher der von Ihnen erzielte Wert beim "Maximum" liegt, desto höher ist das Erfolgspotential Ihres Projektes.

Die nachfolgenden Fragen sollen nicht nur der Berechnung des Erfolgspotentials Ihres Projektes dienen, sondern in Form einer Checkliste dazu führen, dass keine für das Projekt wesentlichen Erfolgsfaktoren vergessen werden.

Erfolgskriterien		Punkte	Maximum
1	Beteiligung der Endbenutzer	0.0	19.0
2	Unterstützung durch das Management	0.0	16.0
3	Eindeutig festgelegte Anforderungen	0.0	15.0
4	Korrekte Planung	0.0	11.0
5	Realistische Erwartungen	0.0	10.0
6	Effizientes Vorgehen	0.0	9.0
7	Kompetente MitarbeiterInnen	0.0	8.0
8	Leitung und Organisation	0.0	6.0
9	Klare Ideen und Ziele	0.0	3.0
10	Einsatzfreudige, zielorientierte MitarbeiterInnen	0.0	3.0
Total		0.0	100.0

1 Beteiligung der Endbenutzer		Antwort	
	Habe ich die "richtigen" Benutzervertreter im Projektteam?		J = "Ja" N = "Nein"
	Involviere ich die Benutzer frühzeitig und regelmässig in das Projekt?		
	Besteht eine qualitativ gute Beziehung zu den Benutzern?		
	Mache ich es den Benutzern einfach, sich im Projekt zu integrieren?		
	Weiss ich wirklich, was die Benutzer benötigen?		
2 Unterstützung durch das Management		Antwort	
	Verfüge ich über die Unterstützung der "Schlüssel"-Führungskräfte?		J = "Ja" N = "Nein"
	Sind die "Schlüssel"-Führungskräfte am Ergebnis interessiert?		
	Würde ein Scheitern des Projektes akzeptiert?		
	Verfüge ich über einen klar definierten Vorgehensplan?		
	Ist das Projektteam am Ergebnis interessiert?		
3 Eindeutig festgelegte Anforderungen		Antwort	
	Verfüge ich über eine prägnante Vision/Idee?		J = "Ja" N = "Nein"
	Verfüge ich über eine funktionale Analyse?		
	Verfüge ich über eine Risiko-Beurteilung?		
	Verfüge ich über einen Business Case?		
	Kann ich die Projektergebnisse messen?		
4 Korrekte Planung		Antwort	
	Verfüge ich über tatsächlich erreichbare Meilensteine?		J = "Ja" N = "Nein"
	Ist der kritische Pfad innerhalb der Planung klar erkannt?		
	Ist in der Planung noch Handlungsspielraum vorhanden?		
	Sind die Aufwandschätzungen - als Grundlage der Planung - realistisch?		
	Sind die zugeteilten Ressourcen - als Grundlage der Planung - genügend?		
5 Realistische Erwartungen		Antwort	
	Verfüge ich über klare Business-Spezifikationen?		J = "Ja" N = "Nein"
	Verfüge ich über eine Priorisierung der verschiedenen Anforderungen?		
	Verfüge ich über "kleine" Meilensteine?		
	Bin ich in der Lage auf veränderte Anforderungen zu reagieren?		
	Ist es möglich, das Projekt umfassend zu planen?		
6 Effizientes Vorgehen		Antwort	
	Benutze ich die 80/20 Regel?		J = "Ja" N = "Nein"
	Benutze ich ein "Top-Down"-Design?		
	Setze ich zwischen die Meilensteine auch Zwischenziele?		
	Verfüge ich über ein Planungstool?		
	Kann ich den Projektfortschritt (genügend oft) messen?		
7 Kompetente MitarbeiterInnen		Antwort	
	Kenne ich die Stärken und Schwächen meiner MitarbeiterInnen?		J = "Ja" N = "Nein"
	Verfüge ich über die die "passenden" MitarbeiterInnen (Skills und Anforderungen)?		
	Verfüge ich über ein Trainingsprogramm?		
	Verfüge ich über Leistungsanreize für meine Mitarbeiter?		
	Wird das Team das Projekt bis zum Projektabschluss "durchziehen"?		

8 Leitung und Organisation		Antwort	
	Verfüge ich über eine klar definierte Projektorganisation?		J = "Ja" N = "Nein"
	Verfüge ich über klar definierte Rollen innerhalb des Projektteams?		
	Sind die Anreize erfolgsabhängig und konkret auf die Meilensteine ausgerichtet?		
	Sind die Stellvertretungen geregelt und tragfähig?		
	Kennt jedermann seine Rolle und was ich von ihm erwarte?		
9 Klare Ideen und Ziele		Antwort	
	Werden meine Ideen geteilt?		J = "Ja" N = "Nein"
	Vertragen sich meine Ideen mit den Unternehmenszielen?		
	Sind die Ziele erreichbar?		
	Sind die Ziele messbar?		
	Beurteile ich den Projektfortschritt regelmässig und ehrlich?		
10 Einsatzfreudige, zielorientierte MitarbeiterInnen		Antwort	
	Existieren Leistungsanreize für die ProjektmitarbeiterInnen?		J = "Ja" N = "Nein"
	Konzentrieren wir uns auf quantitative und messbare Ergebnisse?		
	Fühlen sich die MitarbeiterInnen - innerhalb des Projektes - als UnternehmerInnen?		
	Herrscht im Projektteam eine Basis von Anerkennung und Vertrauen?		
	Sind die MitarbeiterInnen stolz, dass sie in diesem Projekt eingesetzt werden?		